





# Matriz da Governança dos Cosems

Brasília, 16 de setembro de 2019



# 1. Antecedentes

## 2015: Grupo Condutor do Fortalecimento dos Cosems

5 Dimensões:

Sede

Estatuto

Reuniões

Assessoria

Organização



## 1. Antecedentes

### **2017: Rede Colaborativa para o Fortalecimento da Gestão Municipal do SUS – Proadi/SUS Hospital Alemão Oswaldo Cruz**

Objetivo Geral: Consolidar a Rede Colaborativa; Estratégia Apoiador

Objetivos Específicos: Formação dos integrantes da rede de forma teórico-prática: Educação Permanente

Sustentabilidade da Estratégia Apoiador



## 1. Antecedentes

### **2017: Governança Estratégica e Participativa do SUS – Carta Acordo entre o Conasems e a OPAS/OMS**

Objetivo Geral: Fortalecer o modelo de governança estratégica e participativa do SUS

Objetivos Específicos: Alinhamento institucional

Desenvolvimento do Modelo de governança, aprovado pelo Conares em setembro de 2018

Apoio técnico aos Cosems



## 2. O Modelo de Governança

### Aprimoramento da gestão

- Capacidade de resposta ao ambiente de gestão
- Rotinas de coordenação e controle
- Monitoramento dinâmico, baseado em padrões evolutivo



## » Critérios de Excelência em Gestão

- Sede
- Estatuto
- Reuniões
- Assessoria
- Organização
- Liderança
- Planejamento
- Relação do Cosems com o Gestor Municipal
- Transparência e Integridade
- Informação e Conhecimento para a Tomada de Decisão
- Pessoas
- Processos Organizacionais



## » Critérios de Excelência em Gestão

### 1. Liderança

Este critério aborda o exercício da liderança pela Diretoria do Cosems e a sua atuação no contexto da rede Conasems/Cosems





## » Critérios de Excelência em Gestão

### 2. Planejamento

Este item aborda a implementação de processos que contribuem diretamente para a formulação de um planejamento consistente, coerente e alinhado aos objetivos estatutários, à temporalidade do mandato e ao plano de ação da diretoria



## » Critérios de Excelência em Gestão

### 3. Relação do Cosems com o gestor municipal do SUS no estado

Este critério aborda o relacionamento da entidade com os gestores municipais de saúde em seu estado, abrangendo a imagem e o conhecimento que os gestores têm da entidade.



## » Critérios de Excelência em Gestão

### 4. Transparência e Integridade

Este critério aborda a os mecanismos de avaliação de riscos políticos, normativos e administrativos e a transparência dos atos e fatos da gestão da entidade.



## »» Critérios de Excelência em Gestão

### 5. Informação e conhecimento para a tomada de decisão

Este critério aborda a implementação de processos que contribuem diretamente para a disponibilização sistemática de informações atualizadas, precisas e seguras aos diretores do Cosems para a tomada de decisão no cotidiano.



## »» Critérios de Excelência em Gestão

### 6. Pessoas

Este critério aborda o sistema de trabalho do Cosems, o desenvolvimento profissional, a saúde e a segurança no trabalho



## »» Critérios de Excelência em Gestão

### 7. Processos organizacionais

Este critério aborda a gestão dos processos de representação dos gestores, finalísticos, de parcerias, administrativos e financeiros.



### 3. O Ciclo de melhoria da gestão

- a) Autoavaliação periódica da gestão
- b) Planos de melhoria da gestão
- c) Implementação das melhorias
- d) Monitoramento e avaliação



## » Autoavaliação da Gestão

Instrumento de autoavaliação da gestão (IAG 150)

Critérios	Pontuação
1. Liderança	25
2. Planejamento	20
3. Relação do Cosems com o gestor municipal do SUS no estado	20
4. Transparência e Integridade	25
5. Informação e conhecimento para tomada de decisão	20
6. Pessoas	20
7. Processos organizacionais	20
Total	150



# » Autoavaliação da Gestão

## Instrumento de autoavaliação da gestão (IAG 150)

### 1. Liderança:

A Diretoria promove a compreensão da equipe do Cosems sobre o ambiente bipartite, visando o desenvolvimento da capacidade de formulação e avaliação das políticas públicas de saúde no âmbito do estado

O Cosems exerce a liderança do movimento dos gestores municipais do SUS em seu estado, por meio da sua Diretoria, que promove a reflexão sobre o papel da entidade no contexto da Rede Conasems/Cosems, levando em consideração as prioridades, os desafios, riscos e os resultados esperados.

A Diretoria promove a compreensão da equipe do Cosems sobre o papel da entidade para o aprimoramento das relações federativas no estado e para o processo de regionalização da saúde.



## » Autoavaliação da Gestão

### Instrumento de autoavaliação da gestão (IAG 150)

#### 2. Planejamento:

A missão, a visão, os objetivos e as diretrizes da entidade estão definidos. o

É realizada análise de situação para a elaboração do planejamento do Cosems, considerando o papel do apoio, técnico e institucional, e as necessidades da gestão municipal do SUS.

*A formulação e a revisão do planejamento do Cosems estão alinhadas aos objetivos estatutários, à temporalidade dos mandatos e ao plano de ação da Diretoria.*

As metas e os planos são desdobrados para as equipes, de forma a assegurar a coerência e unidade nas ações.



## » Autoavaliação da Gestão

### Como é realizada a autoavaliação?

- a) Para cada afirmação, é identificada uma prática de gestão.
- b) É a prática de gestão que é avaliada, e pontuada.
- c) São identificadas oportunidades de melhoria.
- d) Soma das pontuações indica o estágio de governança





## Plano de Melhoria da Gestão

- a) Oportunidades de melhoria
- b) Projetos, metas e indicadores
- c) Monitoramento e avaliação

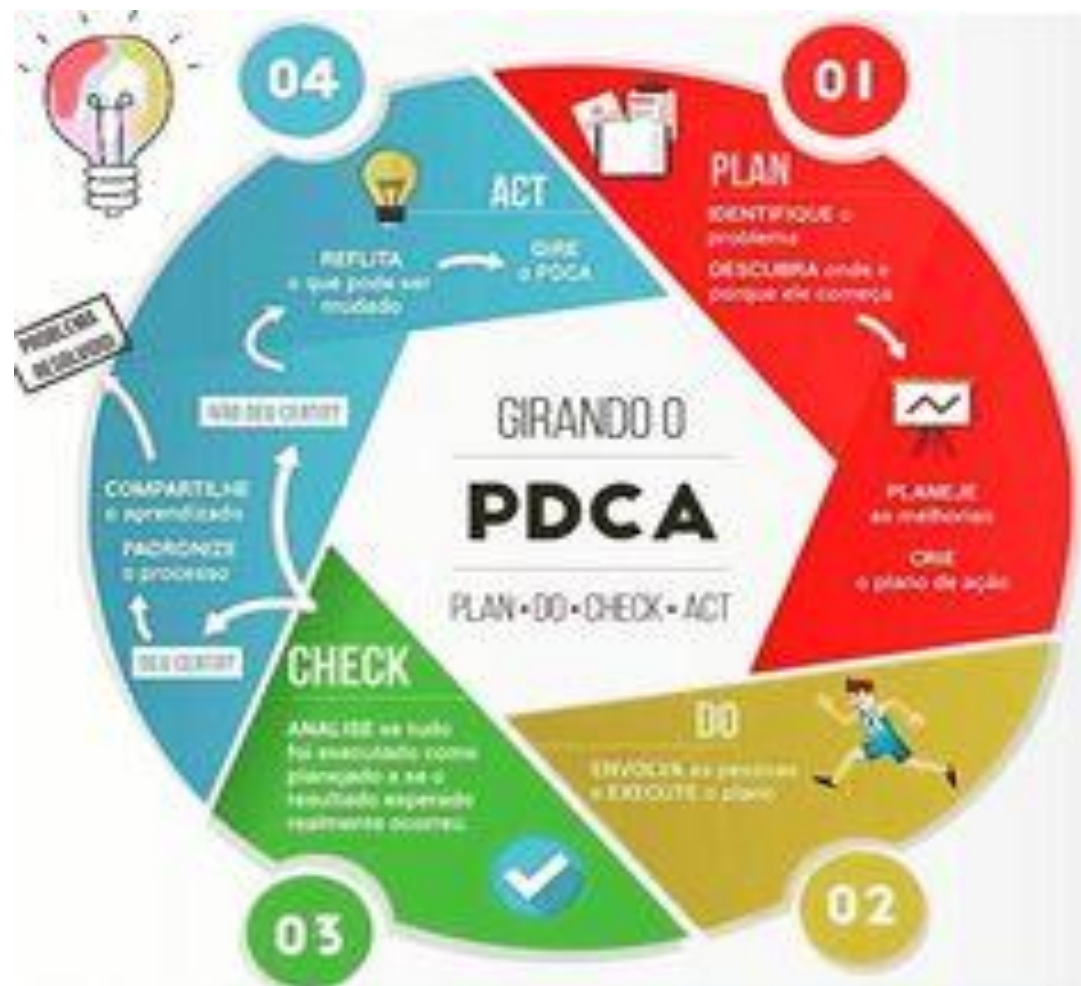




## Autoavaliação da Gestão

- a) Nova autoavaliação completa o ciclo de melhoria da gestão
- b) Pontuação do ciclo anterior serve como referência
- c) Padrões evolutivos.
- d) São identificadas novas oportunidades de melhoria





## 2. Apoio técnico dos Cosems

- a) Implementação do modelo de excelência em gestão
- b) Realização do 1º ciclo de autoavaliação
- c) Oficina de trabalho: 10 e 11 de outubro (Salvador-BA)





Muito obrigado!

Sylvio Andrade Junior

[sylvio@conasems.org.br](mailto:sylvio@conasems.org.br)

