

**EDITAL DE SELEÇÃO DE TUTORES**  
**MACRORREGIÃO DE SAÚDE SUL - BAHIA**  
**PROJETO DESENVOLVIMENTO GERENCIAL INTEGRADO DA LINHA**  
**DE ATENÇÃO ÀS URGÊNCIAS NO AMBIENTE INTRA - HOSPITALAR**

O Hospital do Coração de São Paulo (HCor), por meio do Programa de Apoio ao Desenvolvimento Institucional do Sistema Único de Saúde (PROADI-SUS), divulga o processo de seleção para tutores do ***Projeto Desenvolvimento Gerencial Integrado da Linha de Atenção às Urgências no Ambiente Intra-Hospitalar***, que será realizado no Triênio 2018-2020.

**Perfil:** Tutor do Projeto Desenvolvimento Gerencial Integrado da Linha de Atenção às Urgências no Ambiente Intra-Hospitalar.

**Objeto:** Desenvolvimento de atividades de suporte pedagógico durante as oficinas do Projeto, que privilegiarão distintas metodologias ativas, pela mediação de trabalho de pequeno grupo e acompanhamento da elaboração do Plano Aplicativo de Desenvolvimento Gerencial.

## **1. O Projeto Desenvolvimento Gerencial**

O Projeto Desenvolvimento Gerencial Integrado da Linha de Atenção às Urgências no Ambiente Intra-Hospitalar tem como objetivo qualificar a gestão hospitalar por meio da formação de multiplicadores, para incidirem positivamente na gestão hospitalar e atuarem de forma sinérgica na leitura e intervenção sobre a realidade do seu território. Trata-se de um projeto de intervenção com uma carga horária total de 210 horas, compreendendo três Núcleos Temáticos: (1) Gestão Hospitalar-Planejamento, Monitoramento e Avaliação; (2) Gestão Clínica e a Atenção às Urgências no Ambiente Intra-Hospitalar; e (3) Rede de Atenção às Urgências no âmbito do SUS; e também uma carga horária de 110 horas para a formação pedagógica de tutores.

Fundamentado nos pressupostos da Política da Educação Permanente em Saúde, é desenvolvido num modelo pedagógico bimodal, compreendendo momentos presenciais (oficinas) e a distância (atividades no contexto do trabalho e em Ambiente Virtual de Ensino Aprendizagem – AVEA). O desenho e dinâmica das atividades estruturam-se pelo método da problematização.

## **2. Vagas**

10 vagas.

### 3. Requisitos para Inscrição do Candidato

#### **Obrigatórios:**

- ❖ Profissional de nível superior com inserção na área da Saúde ou campos afins, preferencialmente com pós-graduação *lato sensu*;
- ❖ Experiência com atividades de ensino em Núcleo de Educação Permanente em Saúde e/ou Instituições de Ensino Superior e/ou Instituições de Ensino Técnico e/ou outros;
- ❖ Experiência com o uso de metodologias ativas, preferencialmente com o Método da Problematização e Aprendizagem por Projeto;
- ❖ Experiência e/ou atuação em facilitação/mediação de grupos;
- ❖ Habilidades para utilizar computadores e recursos de conectividade: internet, e-mails, fóruns, chats e afins;
- ❖ Disponibilidade de, aproximadamente, 35 horas por mês durante toda a execução do Projeto, para participar das seguintes etapas do projeto: três Oficinas de formação dos Tutores; seis Oficinas de formação dos profissionais dos hospitais; três encontros de monitoramento dos resultados do Plano Aplicativo; reuniões presenciais de Educação Permanente; atividades de tutoria e formação pedagógica no Ambiente Virtual de Ensino Aprendizagem – AVEA; acompanhamento presencial e remoto da elaboração do Plano Aplicativo; e estudo autodirigido;
- ❖ Residir na **Região de Saúde** em que se realizará o curso – **Ilhéus, Itabuna, Jequié ou Valença**.

#### **Desejáveis:**

- ❖ Ter vínculo de trabalho com o Sistema de Saúde do estado e/ou município;
- ❖ Ter conhecimento da legislação e processos relacionados à Rede de Atenção às Urgências;
- ❖ Experiência de trabalho no SUS (gestão de sistema ou serviços; atenção integral à saúde, na assistência, promoção ou vigilância da saúde; ensino nas escolas do SUS, educação profissional ou superior);
- ❖ Experiência com Educação a Distância – EaD.

#### **4. Local do Trabalho**

Em local destinado pelo Hospital do Coração - HCor para as reuniões técnicas e formação pedagógica, no endereço destinado à realização do Projeto Desenvolvimento Gerencial e nos hospitais participantes.

#### **5. Atribuições do Tutor**

- ❖ Participação em todas as atividades presenciais do Projeto Desenvolvimento Gerencial;
- ❖ Participação em todas as atividades de formação pedagógica destinadas aos tutores, e reuniões técnicas e/ou específicas com a coordenação do Projeto e/ou gestão local quando convocadas pela coordenação do Projeto;
- ❖ Mediação das atividades de um pequeno grupo de participantes dos hospitais em todas as Oficinas e no Ambiente Virtual de Ensino Aprendizagem – AVEA, de acordo com a programação e cronograma previstos para a realização do Projeto;
- ❖ Acompanhamento da elaboração e da entrega de documentos produzidos pelos participantes dos hospitais ao Apoiador Transversal HCor, incluindo o Projeto Aplicativo, de acordo com os pressupostos metodológicos indicados, a programação e o cronograma previstos;
- ❖ Visitas programadas à (s) unidade (s) hospitalar (es) do seu grupo conforme a agenda pactuada;
- ❖ Participação nos processos avaliativos das atividades e dos participantes, de acordo com os critérios e formulário estabelecidos;
- ❖ Controle da frequência dos participantes dos hospitais a cada Oficina utilizando Planilha determinada e entrega ao Apoiador Transversal HCor;
- ❖ Produção de relatórios sobre as atividades de acordo com o roteiro estabelecido e entrega nas datas estipuladas;
- ❖ Contato permanente com o coordenador local do Projeto no município e com o Apoiador Transversal do HCor;
- ❖ Outras específicas ao papel de tutor que poderão ser pactuadas.

## 6. Inscrições **PRORROGADAS!!!**

As inscrições serão realizadas no período de 12/11 a **31/01/2019**, mediante preenchimento do currículo *vitae* e da declaração de compromisso, conforme modelos nos Anexos 1 e 2 deste Edital, e enviados aos endereços eletrônicos: Kássia Fernandes de Carvalho [kfcarvalho@hcor.com.br](mailto:kfcarvalho@hcor.com.br) e Mayla Youko Kato [mkato@hcor.com.br](mailto:mkato@hcor.com.br) (telefone: 11 - 3053-6611 – ramal: 3564 ou 3560).

## 7. Seleção

A seleção de candidatos será realizada por uma Comissão em sessão não pública, em duas etapas. A **primeira etapa**, de caráter eliminatório e classificatório, consiste na análise da ficha de inscrição e do currículo *vitae*. A **segunda etapa**, de caráter eliminatório e classificatório, será uma avaliação da participação e do desempenho na 1ª Oficina de Formação, em data a ser previamente agendada, em horário e local a ser informado pelo correio eletrônico do candidato.

## 8. Resultados

A Coordenação do Projeto informará a relação dos tutores selecionados em ordem classificatória até cinco dias úteis após o término da segunda etapa da seleção, pelo correio eletrônico dos candidatos.

Os selecionados serão chamados para exercer a função de tutor em data a ser pactuada para o início das atividades com a gestão central da Secretaria de Saúde do Estado. Também será composto um banco de suplência com candidatos para o caso de vacância de vaga antes ou mesmo durante o Projeto.

## 9. Remuneração

O Tutor receberá **valor líquido** de R\$ 9.000,00 (nove mil reais), pagamento em três parcelas, mediante período de atuação no curso.

Os suplentes não receberão a remuneração a que os tutores têm direito no período supracitado, salvo se forem convocados a substituí-los, passando, então, a serem remunerados somente a partir do momento da referida substituição.

As despesas com transporte e alimentação do tutor não serão custeadas pelo contratante (HCor).

## **10. Condições Gerais da Contratação**

Assinatura de Termo de Compromisso para a execução das atividades prevista no item 5.

Em atenção o disposto no art. 18 da LDO-2013, Lei nº 12.708, de 17/08/2012, caso o candidato selecionado seja servidor público, deverá apresentar declaração do chefe imediato ou do dirigente do órgão de origem da inexistência de incompatibilidade de horários e de comprometimento das atividades atribuídas.

A execução dos trabalhos previstos neste Edital não implica em qualquer relação de emprego ou vínculo trabalhista com o HCor.

## **11. Critérios de Descontratualização**

Será afastado da função o tutor que deixar de cumprir ou atender integralmente as atividades especificadas no item 5 deste Edital.

Solicitação de afastamento do tutor. Sendo servidor público, que apresentou declaração do chefe imediato ou do dirigente máximo do órgão de origem, deverá anexar à notificação o documento de ciência do afastamento do chefe imediato ou dirigente do órgão.

## **12. Outras Disposições**

Do resultado da seleção não cabe recurso. Os casos omissos serão resolvidos pela Coordenação do Projeto.

O calendário das atividades do Projeto Desenvolvimento Gerencial Integrado da Linha de Atenção às Urgências no Ambiente Intra-Hospitalar será divulgado no momento da divulgação do resultado final.

O Hospital do Coração se reserva no direito de corrigir eventuais erros materiais neste documento.

São Paulo, 31 de outubro de 2018.

## ANEXO 1 - MODELO DE CURRICULUM VITAE

### I. DADOS DE IDENTIFICAÇÃO PESSOAL

Nome completo, nome dos pais, data de nascimento, naturalidade, RG, CPF, endereço residencial completo, endereço comercial completo, e-mail, telefones (residencial, celular e comercial).

### II. FORMAÇÃO ACADÊMICA DE NÍVEL SUPERIOR

#### 2.1. Escolaridade

| Curso | Instituição/Cidade/Estado/<br>País | Início e<br>Término<br>(mês/ano): | Nível* |
|-------|------------------------------------|-----------------------------------|--------|
|       |                                    |                                   |        |
|       |                                    |                                   |        |
|       |                                    |                                   |        |
|       |                                    |                                   |        |
|       |                                    |                                   |        |

\* Nível: Graduação, Especialização, Residência, Mestrado, Doutorado

#### 2.2. Cursos de Curta Duração (20 a 359 horas)

| Curso | Instituição/Cidade/Estado/<br>País | Início e<br>Término<br>(mês/ano): | Carga Horária |
|-------|------------------------------------|-----------------------------------|---------------|
|       |                                    |                                   |               |
|       |                                    |                                   |               |
|       |                                    |                                   |               |
|       |                                    |                                   |               |
|       |                                    |                                   |               |

### III. EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL EM SERVIÇOS DE SAÚDE (da atual a mais antiga)

#### 3.1 Experiência no Serviço Público

Instituição:  
Data de início:  
Data de término:  
Função:  
Atribuições principais (descrever de forma sucinta):

#### 3.2 Experiência no Serviço Privado

Instituição:  
Data de início:  
Data de término:  
Função:  
Atribuições principais (descrever de forma sucinta):

#### **IV. EXPERIÊNCIA PROFISSIONAL EM ENSINO (da atual a mais antiga)**

Instituição:

Data de início:

Data de término:

Função (docente, tutor, orientador, facilitador, instrutor, coordenador de curso e outros):

Atribuições principais (descrever de forma sucinta):

Tipo de abordagem e metodologia utilizada:

#### **V. PRODUÇÃO INTELECTUAL**

1. Artigo
2. Capítulo de Livro
3. Livro
4. Resumo publicado em Anais
5. Trabalho apresentado em eventos científicos
6. Palestra
7. Outros

#### **VI. DECLARAÇÃO DE INTENÇÃO**

Apresente dois (2) motivos profissionais para candidatar-se à vaga de Tutor (máximo de 3 linhas para cada motivo).

## **ANEXO 2 - DECLARAÇÃO DE COMPROMISSO DE DISPONIBILIDADE E HABILIDADE**

Eu ....., CPF ....., declaro para fins de participação no Projeto Desenvolvimento Gerencial Integrado da Linha de Atenção às Urgências no Ambiente Intra-Hospitalar, oferecido pelo Hospital do Coração, ter inteiro comprometimento e disponibilidade para atuar e desenvolver as atividades como tutor, participando de todas as atividades presenciais desenvolvidas ao longo do Projeto e das atividades a distância, dispondo de, aproximadamente, 35 horas mensais para referida função. Declaro, ainda, possuir habilidade para a mediação de grupos e uso de metodologias ativas de ensino aprendizagem.

Por ser a expressão da verdade, assumindo inteira responsabilidade pelas declarações acima sob as penas da lei, firmo a presente declaração para que produza seus efeitos legais.

(Nome do Candidato)  
Assinatura

Local:  
Data: